

 सत्यमेव जयते	राजस्थान राजपत्र विशेषांक	RAJASTHAN GAZETTE Extraordinary
	साधिकार प्रकाशित	Published by Authority
	भाद्र 29, मंगलवार, शाके 1944-सितम्बर 20, 2022 <i>Bhadra 29, Tuesday, Saka 1944- September 20, 2022</i>	

भाग-1(ख)

महत्वपूर्ण सरकारी आज्ञायें।

राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम, मुख्यालय, जयपुर

कार्यालय-आदेश

जयपुर, जुलाई 25, 2019

संख्या मुख्या/कार्मिक/प्रसु/2019/213 :-निगम संचालक मण्डल के निर्णय संख्या 37/2019 दिनांक 19-06-2019 के क्रम में राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम कर्मचारी सेवा विनियम 1965 के नियम 74 में उप नियम 74 (बी) में निम्न प्रावधान प्रतिस्थापित किया जाता है:-

74(बी) Child Care Leave

(1) A female Corporation employee may be granted child care leave by an authority competent to grant leave, for a maximum period of two years, i.e. 730 days during her entire service for taking care of her two eldest surviving children whether for rearing or for looking after any of their needs, such as examination, sickness, etc.

महिला कर्मचारी के द्वारा अपने सबसे बड़े दो बच्चों या उनमें से किसी बच्चे का पालन (Rearing) या परीक्षा (Examination) बीमारी (Sickness) आदि के समय उनकी देखभाल करने के लिये चाईल्ड केयर लीव स्वीकृत किये जाने का आवेदन करने पर अवकाश स्वीकृत करने का निर्णय अवकाश स्वीकृतकर्ता प्राधिकारी द्वारा लिया जावेगा।

Explanation: For the purpose of this rule 'child' means:-

- (a) a child below the age of eighteen years; or
 - (b) a child upto the age of twenty two years with a minimum disability of forty percent as elaborated in the Ministry of Social Justice and Empowerment, Government of India, notification number 16-18/97-NI. I dated 01.06.2001.
- (2) Grant of Child Care Leave under this rule shall be subject to the following conditions, namely:-

- (i) During the period of Child Care Leave, a female Corporation employee shall be entitled to leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.
- (ii) Child Care Leave may be combined with leave of any other kind due and admissible.
- (iii) Application for Child Care Leave, in the form specified by the corporation, shall have to be submitted to leave sanctioning authority well in time for sanction.

चाईल्ड केयर लीव स्वीकृत करने के लिये सक्षम प्राधिकारी-महिला कर्मचारी को अवकाश स्वीकृतकर्ता प्राधिकारी द्वारा ही चाईल्ड केयर लीव स्वीकृत किये जाने का प्रावधान है। राजस्थान सेवा नियम 1951 वॉल्यूम-II के परिशिष्ट-ix 120 दिवस तक का अवकाश स्वीकृत करने के लिये कार्यालयाध्यक्ष सक्षम है। अतः महिला कर्मचारी को 120 दिवस तक का चाईल्ड केयर लीव संबंधित कार्यालयाध्यक्ष द्वारा स्वीकृत किया जावेगा। यदि नियम 103 सी (2) (ii) के अन्तर्गत चाईल्ड केयर लीव के साथ महिला कर्मचारी द्वारा अन्य देय अवकाश स्वीकृत करने हेतु आवेदन किया जाता है तो अवकाश अवधि 120 दिवस से अधिक होने के कारण ऐसा अवकाश विभागाध्यक्ष द्वारा स्वीकृत किये जाने का निर्णय लिया जावेगा।

- (iv) Child Care Leave cannot be claimed as a matter of right. Under no circumstances can any female Corporation employee proceed on Child Care Leave without prior approval of the leave sanctioning authority.
- (v) Child Care Leave shall not be granted under any circumstances to a female Corporation employee, who remains on an unauthorised absence from duty and applies for it thereafter.
- (vi) Leave already availed or being availed of by a female Corporation employee shall, under no circumstances, be converted into Child Care Leave.
- (vii) Child Care Leave shall not be debited against any other kind of leave account. The leave account of Child Care Leave shall be maintained in the form specified by the Corporation, from time to time and it shall be pasted in the service book.
- (viii) Leave sanctioning authority can deny the leave applied for on the ground of proper and smooth functioning of Corporation work or achievement of departmental targets.
- (ix) It shall not be granted for more than three spells in a calendar year. A spell, which begins during a calendar year and ends in the next calendar year, shall be deemed as a spell pertaining to the calendar year in which the spell begins.
- (x) It shall ordinarily not be granted to a probationer trainee during the probation period. However, in special circumstances if the leave is granted during the probation period then the probation period shall be extended by the period equivalent to the period for which the leave has been granted.
- (xi) The leave is to be treated like the earned leave and sanctioned as such.

एक निगम कर्मचारी को एक समय में अधिकतम 120 दिवस तक का उपार्जित अवकाश स्वीकृत किया जा सकता है, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त सेनिटोरियम, अस्पताल में टी-बी-, कैंसर रोग, कोढ़ अथवा मानसिक रोग के निदान की चिकित्सा के लिये आवश्यकता हो तो एक समय में 300 दिवस तक का उपार्जित अवकाश देय होने पर स्वीकृत किया जा सकता है। अतः महिला कर्मिक को अपने बच्चे के पालन या परीक्षा एवं बीमारी के समय देखभाल हेतु एक समय में अधिकतम 120 दिवस तक का चाईल्ड केयर लीव स्वीकृत किया जा सकेगा। बच्चे की किसी मान्यता प्राप्त सेनिटोरियम, अस्पताल में टी-बी-, कैंसर रोग, कोढ़ अथवा मानसिक रोग के निदान की चिकित्सा के लिये आवश्यकता हो तो एक समय में 300 दिवस तक का चाईल्ड केयर लीव देय होने पर स्वीकृत किया जा सकता है।

- (xii) Sunday and holiday(s) can be prefixed or suffixed to Child Care Leave. Consequently, Sunday, gazetted holiday(s) or any other holiday(s) notified by the Corporation falling during the period of leave would also count for Child Care Leave, as in the case of earned Leave.
- (xiii) A certificate of dependency of the disabled Child will be obtained from the female Corporation employee before sanctioning Child Care Leave along with document of disability issued by the competent authority/Medical Board.
- (xiv) Child Care Leave in connection with the examination or illness of a minor child living abroad shall be sanctioned on the basis of a certificate issued in this regard by the educational institution concerned or by an authorised doctor, as the case may be. The female Corporation servant, who avails for Child Care Leave in respect of a minor child living abroad, shall have to comply with all the rules / instructions for proceeding on ex-India leave and eighty percent period of such leave shall have to be spent in the country where the child is living.
- (xv) Before Child Care Leave is sanctioned relating to the examination of a minor child, who lives in a hostel in India or abroad, the female Corporation employee shall have to clarify how the needs of such a minor child will be looked after by her."

अवकाश स्वीकृतकर्ता प्राधिकारी द्वारा एक कार्यालय/एक ईकाई में पदस्थापित महिला कर्मचारियों में से किसी महिला कर्मचारी को चाईल्ड केयर लीव स्वीकृत करने का निर्णय लेने हेतु यह सुनिश्चित किया जावेगा कि अवकाश स्वीकृत करने से कार्यालय व्यवस्था एवं सेवा में बाधा उत्पन्न नहीं होगी एवं कार्यालय कार्य/सेवाओं का सुचारु संचालन संभव होगा। एक समय में एक कार्यालय में कार्यरत कुल महिला कर्मिकों की संख्या के 20 प्रतिशत से अधिक महिला कर्मिकों को चाईल्ड केयर लीव स्वीकृत नहीं किया जावेगा। एक समय अवधि के लिये एक से अधिक महिलाकर्मों को चाईल्ड केयर लीव स्वीकृत करने हेतु प्राथमिकता (priority) का निर्धारण निम्न बिन्दुओं के दृष्टिगत किया जा सकता है:--

1. बच्चे की गंभीर बीमारी के समय देखभाल/विकलांगता के कारण बच्चे का पालन।
2. बच्चे की सैकेण्डरी/सीनियर सैकेण्डरी परीक्षा के समय देखभाल।
3. बच्चे की सैकेण्डरी/सीनियर सैकेण्डरी परीक्षा के अतिरिक्त शिक्षण कार्य के समय देखभाल।
4. 3 वर्ष तक की आयु के बच्चे का पालन।

उपरोक्त निर्देशों के होते हुए भी निगम में अवकाश स्वीकृतकर्ता अधिकारी द्वारा विभाग की संरचना एवं कार्यों के दृष्टिगत चाईल्ड केयर लीव की एक समय में एवं एक वर्ष में देयता की अधिकतम समयावधि निर्धारित की जावेगी।

शुचि शर्मा,
प्रबन्ध निदेशक।

राज्य केन्द्रीय मुद्रणालय, जयपुर।